….….................................

(miejscowość i data)

…..............................................

(pracodawca oraz jego siedziba

lub miejsce zamieszkania)

…..............................................

(numer NIP lub REGON-PKD)

**UMOWA O PRACĘ**

Zawarta w dniu.....................................r. w …............................................. pomiędzy

(data) (miejscowość)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………...……

(nazwa pracodawcy)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(adres, NIP)

reprezentowanym przez …………………………………………………………………………………………………………..……………………………

(imię i nazwisko osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby

upoważnionej do składania oświadczeń w imieniu pracodawcy)

a

…………………………………………………………………………………… zam. …………………………………………………………………….…………………

(imię i nazwisko pracownika) (adres)

na ……………………………………………………………………….…………………………………………………………………………………………………………

(okres próbny, czas określony, czas nieokreślony)

Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1. Rodzaj pracy …………………………………….……………………………………………………………………………………

(stanowisko, zawód, specjalność, funkcja, opis czynności)

1. Miejsce lub miejsca wykonywania pracy ………………………………….………………………………………….
2. Wynagrodzenie ………………………………….…………………………………………….……………………………………

(wynagrodzenie za pracę odpowiadające rodzajowi pracy,

ze wskazaniem składników wynagrodzenia)

Słownie: ………………………………………………………………………………………………………………………………….

1. Wymiar czasu pracy ………………………………….…………………………………………….……………………………
2. Inne warunki zatrudnienia …………………………………………………………………………………………………….
3. Dzień rozpoczęcia pracy ………………………………….…………………………………………….………………………
4. Czas trwania / dzień zakończenia umowy o pracę na okres próbny …….……………………………..

(podstawowy okres próbny

oraz przedłużony okres próbny)

1. Okres, na który strony mają zamiar zawrzeć umowę o pracę na czas określony po okresie próbnym\*……………………………………………………………………………………………………………………
2. Czas trwania / dzień zakończenia umowy o pracę na czas określony ………………….……………..
3. Inne postanowienia ………………………………….…………………………………………….……………………………..

(gdy strony tak uzgodnią, postanowienie o przedłużeniu umowy o pracę na okres próbny

o 1 miesiąc na podstawie art. 25 § 23 Kodeksu pracy, a także postanowienie o

przedłużeniu umowy o czas urlopu oraz o czas innej usprawiedliwionej nieobecności

pracownika w pracy, jeżeli takie nieobecności wystąpią)

1. …………………………………………………………………………………………………………………………………………………

(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 1 Kodeksu pracy\*\*)

….............................................. ….…..............................................

(data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby

reprezentującej pracodawcę albo

osoby upoważnionej do składania

oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\*Umowa o pracę na okres próbny – zawiera się na okres nieprzekraczający:

* 1 miesiąca - w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony krótszy niż 6 miesięcy;
* 2 miesięcy - w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 6 miesięcy i krótszy niż 12 miesięcy;
* 3 miesięcy – w przypadku zamiaru zawarcia umowy o pracę na czas określony wynoszący co najmniej 12 miesięcy lub na czas nieokreślony.

\*\*Dotyczy umowy o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy